

ИНФОРМАЦИЯ¹

о результатах представления деклараций о конфликте интересов
работниками МБОУ СОШ № 30

(наименование муниципального унитарного предприятия, муниципального учреждения)

замещающими отдельные должности в соответствии с Перечнем должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Количество должностей в муниципальном унитарном предприятии, муниципальном учреждении, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее – Перечень) 10.

2. Количество работников, замещающих должности из числа включенных в Перечень, представивших декларации о конфликте интересов 79.

3. Проведено проверок сведений, представленных в декларациях 79.

4. Количество деклараций с отрицательными ответами на вопросы, которые подтверждены в ходе проверки 75.

5. Количество представленных деклараций с положительным ответом на любой из вопросов 4.

5.1. Рассмотрено на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) 4.

6. Количество деклараций, по результатам проверок которых установлены несоответствия сведений, отраженных в них 0.

6.1. Рассмотрено на заседании Комиссии 0.

7. По результатам рассмотрения декларации Комиссией принято решение:

а) признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует 4;

б) признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов 0.

8. По результатам рассмотрения декларации в отношении работника для предотвращения и урегулирования конфликта интересов приняты следующие меры:

а) ограничение доступа к конкретной информации, владение которой может привести к конфликту интересов 0;

б) пересмотр и изменение должностных обязанностей 0;

в) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов 0;

г) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основанием возникновения конфликта интересов, в доверительное управление 0;

д) увольнение работника в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации 0.

Директор



Н.В. Сухова

¹ Предоставляется отдельно на каждое муниципальное унитарное предприятие, муниципальное учреждение